

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E - RESPONSABLES PLAN DE DESARRO

PERSPECTIVAS	LINEA ESTRATEGICA	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	RESPONSABLE		
FINANCIERA	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	1.1 Incremento y control de los ingresos económicos por subsidio a la demanda.	1.1.1 Fortalecimiento del proceso de facturación	Subgerencia Financiera		
			1.1 Incremento y control de los ingresos económicos por subsidio a la demanda.			
		1.2 Desarrollo y aplicación de la Ley 550 de 1999	1.2.1 Saneamiento de pasivos.	Subgerentes Fin - Activo - Salud		
USUARIOS	2. DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD	2.1 Productividad y Gestión Comercial de los Servicios de Salud.	2.1.1 Aumento de la producción en los servicios	Subgerencia de Servicios de Salud		
			2.1.2 Gestión de medicamentos, insumos y dispositivos médicos en relación con los requerimientos.	Oficina Coordinadora GTYL		
		2.2 Gestión de la Tecnología Biomédica e Industrial.	2.2.1 Modernización, mantenimiento y metrología de los equipos.	Planeación y Oficina Coordinadora Gestión Técnica y Logística		
		2.3 Gestión de la Infraestructura Física Hospitalaria.	2.3.1 Mejoramiento de la infraestructura física para la prestación de servicios de salud para el cumplimiento de los estándares de calidad.	Planeación		
PROCESOS	3. MODERNIZACIÓN DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y CLÍNICOS.	3.1 Gestión Clínica Excelente y Segura.	3.1.1 Atención Segura	Subgerencia de Servicios de Salud Líder de Farmacia Líder de Farmacia Líder de Laboratorio clínico Director de Banco de Sangre Comité de infecciones		
			3.1.2 Mejoramiento del proceso de auditoria asistencial.	Subgerencia de Servicios de Salud		
		3.2 Atención centrada en el usuario y su familia.	3.2.1 Mejoramiento de la imagen institucional al interior y exterior del Hospital.	Jefe de Oficina Coordinadora de Atención al Usuario Jefe de Oficina Coordinadora de Atención al Usuario Líder de Comunicaciones Líder de humanización		
		3.3 Cultura Organizacional.	3.3.1 Sentido de Orgullo	Jefe de oficina coordinadora de Talento Humano		
		3.4 Integración del sistema de información.	3.4.1 Desarrollo y soporte para la integración de la información.	Oficina Coordinadora GI Oficina Coordinadora GI Oficina Coordinadora GI Oficina Coordinadora GI		
		3.5 Responsabilidad social empresarial.	3.5.1 Cultura de compromiso ambiental.	Gestión Técnica y Logística Gestión Técnica y Logística Gestión Técnica y Logística		
			3.5.2 Plan para la atención integral a víctimas de la violencia y población vulnerable.	Atencion al Usuario y Subgerencia Servicios de Salud		
		APRENDIZAJE E INNOVACION	4. FORTALECIMIENTO Y CONTROL DE LA RELACION	4.1 Gerencia de las relaciones Docencia -	4.1.1 Seguimiento y control a la relación docencia servicio.	Proceso Docencia Asistencial y Extensión Proceso Docencia Asistencial y Extensión
					4.1.2 Fortalecimiento de la	Proceso Docencia Asistencial y Extensión

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E - RESPONSABLES PLAN DE DESARRO

PERSPECTIVAS	LINEA ESTRATEGICA	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	RESPONSABLE
	DOCENCIA SERVICIO	Servicio e investigación.	investigación y los servicios de salud a través de los convenios docencia servicio.	Proceso Docencia Asistencial y Extensión
PROCESOS/CLIENTES	5. ACREDITACION INSTITUCIONAL	5.1 Gerencia de la Acreditación Institucional.	5.1.1 Mejoramiento continuo de la gestión clínica.	Gestión de calidad
				Gestión de calidad
				Gestión de calidad
				Gestión de calidad
				Gestión de calidad
				Gestión de calidad
5.1.2 Mejoramiento continuo de la gestión estratégica.	Gestión de calidad			
5.1.3 Mejoramiento continuo de la gestión administrativa.	Gestión de calidad			
			6.1.3 Extensión y ampliación de la Red de Hospitalización.	Gerencia
			6.1.4 Focalización y definición de las intervenciones quirúrgicas.	Gerencia

#¡REF!